

Cliccando
sull'immagine
accanto, potete
visionare il
CRONOPROGRAMMA
delle procedure
estive per il Personale
Docente a TD e a TI.

Pubblicate il 5 giugno – sui siti degli UAT provinciali – le graduatorie provvisorie, relative alla **Procedura selettiva per l’attribuzione delle posizioni economiche per la valorizzazione professionale del Personale ATA.**

In data **19 giugno** saranno pubblicate le **graduatorie definitive**.

Coloro che

- conseguono **entro il 30/6/2026** il titolo di abilitazione, di specializzazione, di laurea in SFP (abilitante) e si sono inseriti CON RISERVA in 1° fascia GPS entro il 16 marzo 2026,
- all'atto delle compilazioni GPS hanno dichiarato di avere un contratto in essere al 16 marzo, che prevedeva **una fine incarico successiva** a tale data,

devono confermare il conseguimento del titolo o i servizi effettivamente svolti

- dalle 9:00 del 15 giugno 2026
- alle 23:59 del 2 luglio 2026.

In un [video](#) il Coordinatore nazionale della FGU, prof. Vito Carlo Castellana, ha lanciato un monito rivolto a tutti gli Insegnanti in cui ribadisce il **non obbligo di firma e di presenza** a scuola una volta terminate le lezioni.

Ricordiamo che l'a.s. 2025/26 è da considerarsi come **ANNO ZERO** per l'utilizzo della **Carta del Docente** ai fini dell'acquisto di **hardware e software**.
Successivamente, ai sensi del [Decreto 59 del 31/3/2026](#), tali acquisti saranno nuovamente possibili **solo tra 4 anni**.

Sui siti dei vari USR sono iniziate le pubblicazioni degli **Elenchi Regionali**, costituiti ai sensi del **DM 68**.
Da tali Elenchi saranno eventualmente attinti candidati per immissioni in ruolo, in subordine alle nomine da GM Concorsuali.

Publicata il 27/5 u.s. la Sentenza della Corte di Cassazione (883/2026) che prevede che NON sia dovuta una circolare che avvisi il Docente della necessità di fruire delle ferie – per non perderle – durante le sospensioni delle lezioni (vacanze di Natale, di Pasqua o durante i ponti), dando per scontato che quelle giornate di sospensione siano di ferie.

Per questo potranno essere possibili richieste di risarcimento solo per i periodi di ferie non fruite tra il termine delle lezioni e il 30 giugno.

La formazione per il Personale docente deve svolgersi esclusivamente **durante l'orario di servizio**: se effettuata al di fuori di questo tempo, la formazione diventa attività retribuita.

Video del Coordinatore nazionale FGU, Vito Carlo Castellana.

Numerosi colleghi stanno ricevendo le PEC con cui viene confermata l'adesione al **Fondo ESPERO ai lavoratori SILENTI**, che hanno ricevuto precedentemente informativa per il SILENZIO-ASSENSO.

Dalla consegna della PEC decorreranno **30 giorni**, entro cui sarà possibile **esercitare il diritto di recesso**, tramite AREA RISERVATA del Fondo ESPERO.

Coloro, che non intendono esercitare tale diritto, potranno completare i loro dati anagrafici e di recapito nella medesima AREA RISERVATA

FEDERAZIONE GILDA UNAMS

SEDI provinciali