

A) ASSENZE PER MALATTIA (art. 17 CCNL 2006/2009) nell'ultimo triennio

Il docente a tempo indeterminato ha diritto alla conservazione del posto di lavoro per malattia per un periodo di 18 mesi nell'ultimo triennio anteriore all'ultimo episodio morboso.

Il trattamento economico è: a) i primi 9 mesi intera retribuzione fissa mensile; b) i successivi 3 mesi 90% della retribuzione; c) i successivi 6 mesi 50% della retribuzione.

La C.M. n. 93898 del 23/10/01 del Ministero dell'Economia e Finanza, ha chiarito come calcolare il triennio in questione ai fini della retribuzione spettante.

Esempio 1:

docente è stato assente per malattia nei seguenti periodi:

dall' 08/01/99 al 30/6/99; dall' 01/02/00 al 30/6/00; dal 10/01/01 al 10/06/01
dal 01/09/02 al 01/12/02 **infine si assenta dal 20/04/03 al 20/06/03.**

Il triennio da considerare va dal 19/04/2000 al 19/04/2003.

In questo periodo le assenze già fatta ammontano a:

2 mesi dal 19/04/2000 al 30/06/2000

5 mesi dal 10/01/2001 al 10/06/2001

3 mesi dal 01/09/2002 al 01/12/2002

Per un totale di 10 mesi che vanno retribuiti per intero i primi nove e al 90% l'ultimo mese.

La malattia richiesta dal 20/04/03 al 20/06/03 (2 ulteriori mesi) va pagata ancora al 90%.

Esempio 2:

docente è stato assente per malattia nei seguenti periodi:

dall' 31/01/97 al 31/05/98; dal 20/02/00 al 20/05/00; dal 18/09/01 al 18/03/02

infine si assenta dal 20/02/03 al 20/10/03.

Il triennio da considerare va dal 19/02/2000 al 19/02/2003.

In questo periodo le assenze già fatta ammontano a:

3 mesi dal 20/02/2000 al 20/05/2000

6 mesi dal 18/09/2001 al 18/03/2002

Per un totale di 9 mesi che vanno retribuiti per intero.

La malattia richiesta dal 20/02/03 al 20/10/03 (8 ulteriori mesi) va pagata al 90% per i primi 3 mesi e al 50% per i successivi 5 mesi.

Esempio 3:

docente è stato assente per malattia nei seguenti periodi:

dall' 11/12/99 al 10/06/00; dal 01/10/00 al 31/03/01;

infine si assenta dal 10/01/03 al 09/03/03.

Il triennio da considerare va dal 09/01/2000 al 09/01/2003.

In questo periodo le assenze già fatta ammontano a:

5 mesi dal 09/01/2000 al 10/06/2000

6 mesi dal 01/10/2000 al 31/03/2001

Per un totale di 11 mesi che vanno retribuiti per intero i primi 9 e al 90% gli ultimi 2 mesi.

La malattia richiesta dal 10/01/03 al 09/03/03 (2 ulteriori mesi) va pagata al 90% per il primo mese e al 50% per il successivo. (l'evento cade tra il 12 e il 13 mese di malattia nell'ultimo triennio)

Al dipendente che ne fa richiesta, può essere concesso un ulteriore periodo fino a 18 mesi, non retribuito, per casi gravi e previa visita collegiale.